

Työnantaja vapaa-ajan turvallisuuden edistäjänä

Tapaturmapäivä 13.5.2011

tutkija Toni Hyytinen, Tampereen teknillinen yliopisto



ESITYKSEN TAUSTA



Teollisuusyritysten turvallisuuden kehittäminen vapaa-ajan turvallisuutta edistämällä

RAHOITTAJAT

- Työsuojelurahasto
- Tampereen teknillinen yliopisto, Turvallisuuden johtamisen ja suunnittelun yksikkö

YHTEISTYÖORGANISAATIOT

- ABB Oy Service
- Boliden Harjavalta Oy
- Borealis Polymers Oy
- Georgia-Pacific Nordic Oy
- If Vahinkovakuutusyhtiö Oy
- Neste Oil Oyj
- Oras Oy

- Outokumpu Oyj
- Rautaruukki Oyj
Raahen tehdas
- Sandvik Mining and Construction Finland Oy
- Sosiaali- ja terveysministeriö, työsuojeluosasto
- UPM-Kymmene Oyj,
Seikun saha
- Valio Oy
- Wärtsilä Finland Oy
Delivery Centre Vaasa

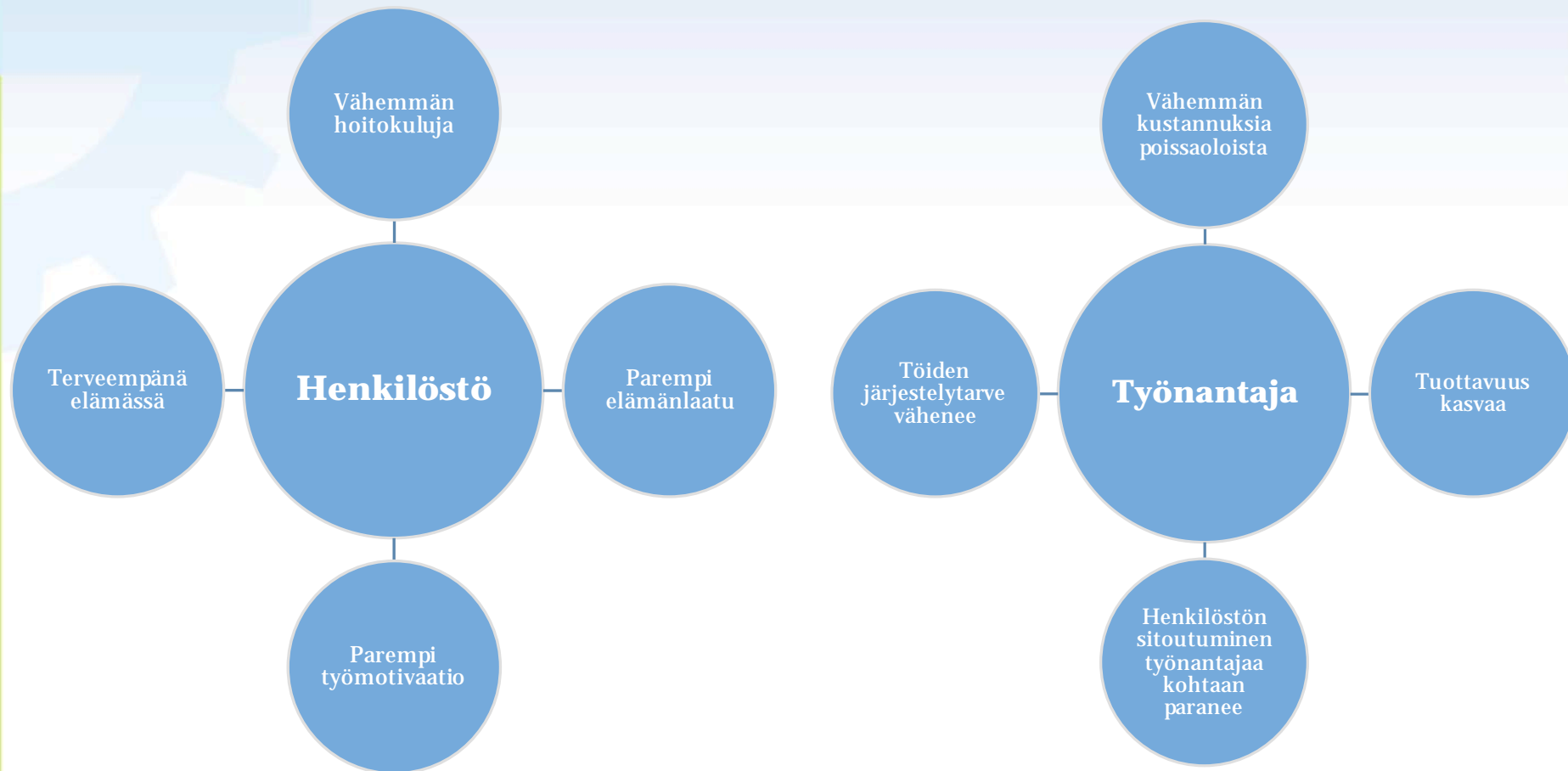


Miksi työnantajan kannattaa panostaa henkilöstönsä vapaa-ajan turvallisuuden edistämiseen?

- Yli 80% kaikista Suomen tapaturmista sattuu vapaa-ajalla
- Koti- ja vapaa-ajan tapaturmista aiheutuu tapaturmien uhreille paljon työstä poissaoloja ja haittapäiviä
- Vapaa-ajan tapaturmilla on myös välillisiä haittavaikutuksia
- Vastuullisessa yritystoiminnassa omasta henkilöstöstä välitetään aidosti ja huolehditaan kokonaisvaltaisesti heidän terveydestään ja hyvinvoinnistaan



Vapaa-ajan turvallisuuden edistämistyön mahdolliset hyödyt



POIMINTOJA TEOLLISUUSYRITYSTEN TYÖNTEKIJÖILLE JA TOIMIHENKILÖILLE SUUNNATUN KYSELYN TULOKSISTA



Arvioi minkälaisessa toiminnassa sattuu yleisesti ottaen eniten vapaa-ajan tapaturmia Suomessa? (avoin kysymys)

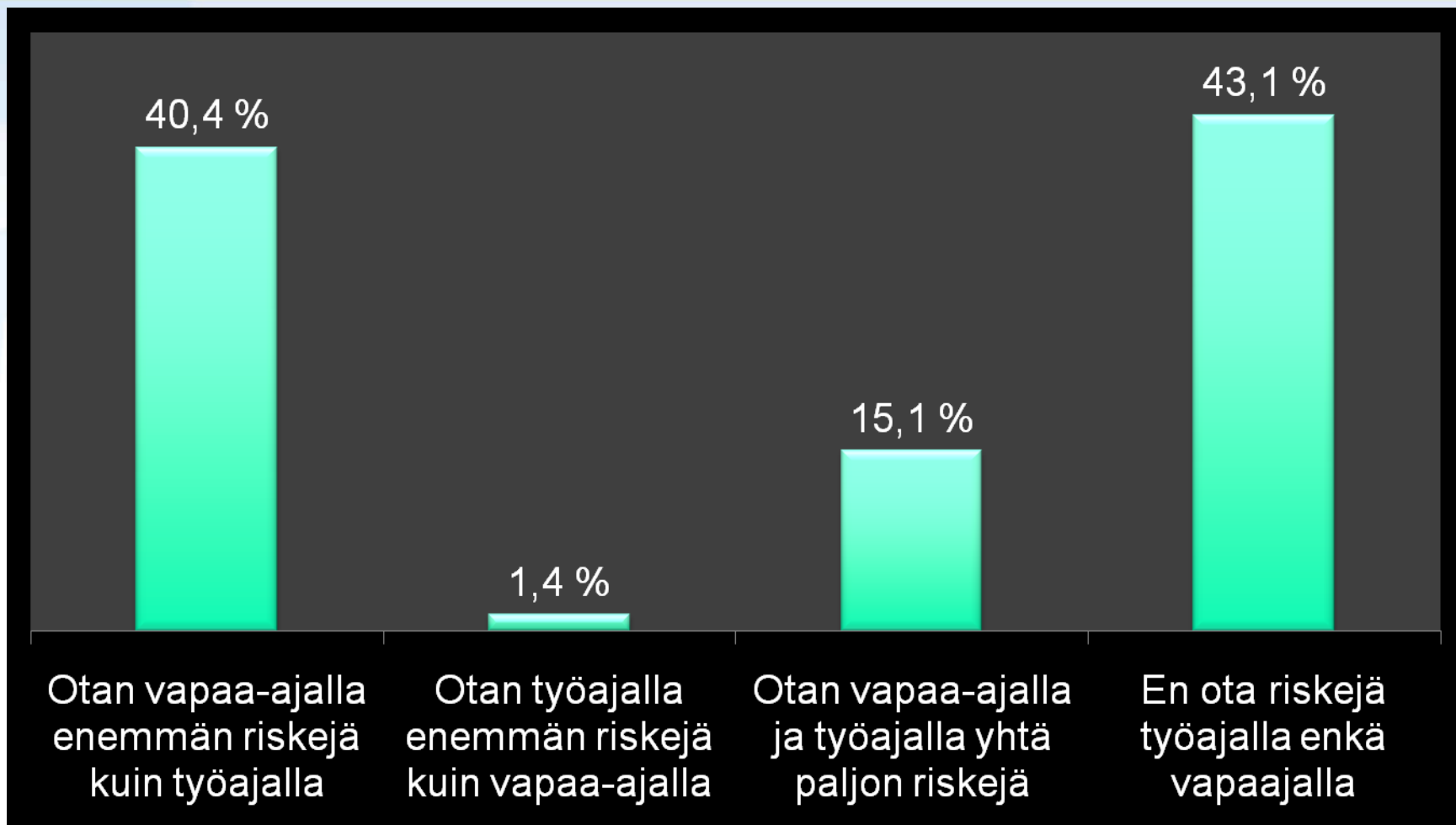
1. joukkuepelit/urheilu/liikuntaharrastukset	332 kpl
2. (vapaa-ajan) rakentaminen/remontointi/nikkarointi	87 kpl
3. liikenne	79 kpl
4. kotityöt	77 kpl
5. liikkuminen lumisilla ja liukkailla keleillä	64 kpl
6. harrastukset (tarkentamatta)	44 kpl
7. juhliminen/alkoholin käyttö	27 kpl



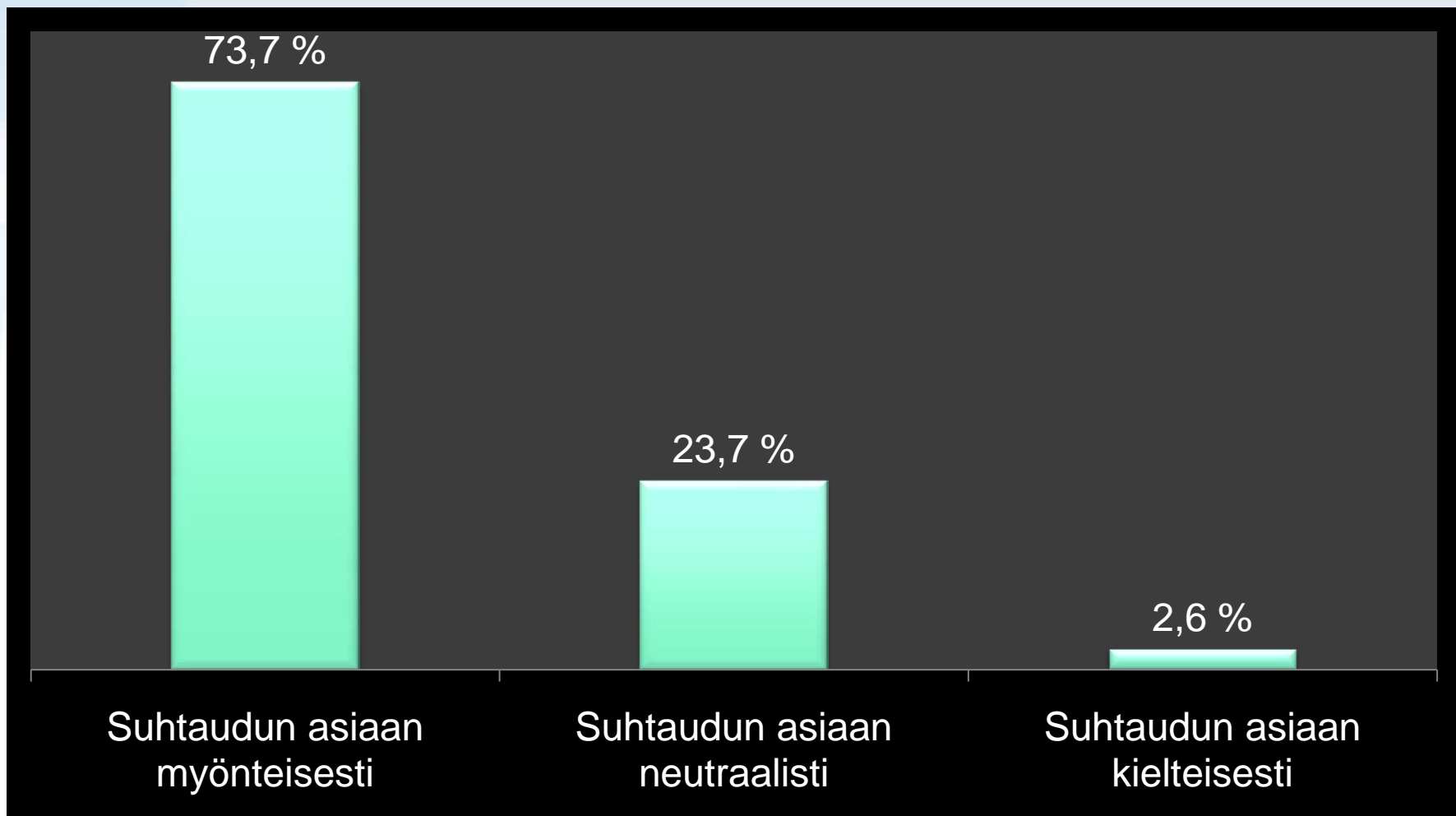
Mitkä ovat keskeisimmät vaarat vapaa-ajallasi? (avoin kysymys)

1. urheilu/liikunta/kuntoilu	143 kpl
2. liukastuminen/kompastuminen	134 kpl
3. liikenne (autoilu)	127 kpl
4. rakentaminen/korjaustyöt/nikkarointi	66 kpl
5. harrastukset (tarkentamatta)	26 kpl





Miten suhtaudut työnantajasi mahdolliseen halukkuuteen edistää henkilöstön vapaa-ajan turvallisuutta?





YRITYKSEN HENKILÖSTÖN VAPAA-AJAN TURVALLISUUDEN EDISTÄMINEN



Hyviä periaatteita vapaa-ajan turvallisuuden edistämiseen (1/2)

Ei

Käskytystä

Rajoittamista

Kontrollointia

Vaan

Kannustusta

Tietoa

Apuvälineitä



Hyviä periaatteita vapaa-ajan turvallisuuden edistämiseen (2/2)

**Työturvallisuus
ensin hyvälle
tasolle**

**Henkilöstö
mukaan
edistämiskeinojen
suunnitteluun**

**Oman
henkilöstön
poissaolojen syyt
seurantaan**



Työnantaja liikuntaturvallisuuden edistäjänä

- Venyttely- ja lämmittelyohjeiden antaminen
- Suojainten ja turvatuotteiden jakaminen (pyöräilykypärät, sählyn suojalasit, heijastimet, huomioliivit jne.)
- Nastakampanjointi (talvilenkkeilijöille ja -pyöräilijöille)
- Työnantajan tarjoama turvallinen liikuntavuoro (huomioituna lämmittelyt, vammojen ensiapu, suojaimet)
- Tietoiskuja liikuntalajeista ja liikuntatapaturmien ennaltaehkäisystä
- Taukojumppa työajalla
- Liikuntatapahtumien järjestäminen asiantuntijan opastuksella



KIITOS MIELENKIINNOSTA!

Annan mielelläni lisätietoa hankkeestamme:

Toni Hyytinen

Sähköposti: toni.hyytinen@tut.fi

Puh. 040 849 0353

